ENSEA ENSEA Côte d'Ivoire Nom du centre Institution Pays

Dans les délais prévus

Leader du centre											
	Dr Hugues KOUADIO		En retard	sur le programme							
Plan de travail annuel (Janvier-juin 2025)											
		2025 Q1	_		2025 Q2				Etapes / Résultats		
Activités du plan de travail	Description	Jan	Feb	Mar	Α	vr	Mai	Jui			Responsible
ction 2:Plan d'action du CEA pour l'excellence en rec											
Sous-Action 2a: Renforcement de la formation doctorale	DLI 2 - 3.1 - 3.2 - 4.1 - 5										
	Recrutement des doctorants		T								
	Analyse des dossiers par le Conseil scientifique										
	Annonce de la décision du Conseil scientifique										Responsable Formation
Activité 1: Programme de bourses de thèses	Analyse des demandes de bourses	X	X	X		X	X	X	Le	es conditions de vie des doctorants sont satisfaisantes	doctorale
											Direction
	Décision d'octroi de bourses										
	Organisation de 2 sessions soutenances										
ous-Action 2b: Renforcement des capacités des cherches	rs \ DLI 2 - 4.2 - 5		/								
	l'ABERS, l'ASSE (mai) conférence des alumni (juin) seront										
	seront organisés au cours de l'année académique 2024-2025								Le	es conférences sont réalisées	Conseil Scientifique
activité 1: Organisation de conférences et Université d'été						x	X	X	Le	es chercheurs de l'ENSEA pourront participer à plusieurs sessions	Direction
· ·	pour renforcer la visibilité et le rayonnement de l'ENSEA au									ientifiques	Enseignants
	niveau international								30.	ichtriques	Enseignants
action 3: Plan d'action du CEA sur la Dimension Trans	versale \Action du DLI 3 - 4.3 - 6 - 7										
ous-Action 3a: Promotion du genre \ DLI 3											
ous-Action 3u. 1 romotion au genre   DL1 3			+								
	Réunions du Comité de Pilotage										Direction
Activité 1: Projet L4M	Poursuite des interventions	X	x	X		X	X	X	La	réalisation des activités du projet est assurée	Enseignant Responsable dd
	Evaluation du projet										mission
ous-Action 3c: Infrastructures \ DLI 4.3											
Sous-Action Sc. Infrastructures \ DLI 4.5			+								
Activité 1: Renforcement de la connectivité	Fourniture d'internet avec un opérateur spécialisé	х	x	x		x	x	x	Le	es services informatiques et la connectivité sont renforcés	Direction
tervite 1. Remoreement de la connectivite	r darmetare a micriet avec an operatear specialise									so set vices informatiques et al connectivité sont femorees	Service informatique
			1								Direction
Activité 2: Construction du nouveau bâtiment	Réalisation de la construction du bâtiment de l'innovation	x							C	onstruction du bâtiment achevé	SPM
	Reansation de la construction du batiment de l'innovation	X	X	X		x	X	x	C	distruction du batiment acheve	
											S/DAF
	Réalisation des prestations des Cabinets en charge de la										Direction
activité 3: Maîtrise d'œuvre pour la construction du	maitrise d'œuvre pour le suivi et le contrôle technique des	х	x	x		x	x	x	Pr	estations de suivi et contrôle technique des travaux assurées	SPM
nouveau bâtiment		^	^	Α.		^	Α.	Α.		estations de survi et controle technique des travaux assurces	S/DAF
	travaux										
											Direction
Activité 4: Audit environnemental du PGES	Réalisation de l'audit environnemental du centre					x	X	x	1.5	audit est réalisé	SPM
activité il riddit cultiformemental da l'OLD											S/DAF
Sous-Action 3d: Administration \ DLI 6 - 7			_								S/D/H
ous-Action 3a: Administration \ DLI 6 - /			4								
	Suivi des prestations de l'entreprise recrutée en charge de la										
	confection des supports de communication										
Activité 1: Communication	Animer le site web de l'ENSEA	х	x	х		x	x	x	T a	communication institutionnelle est assurée de manière satisfaisante	Direction
etivite 1. Communication		^	^	Α.		Α	Α.	Α.	Lc	Communication institutionnene est assurce de mainere satisfaisante	Service Communication
	Assurer la communication interne et externe										
	Remuneration d'un chargé de communication										
	Organiser une session du Conseil scientifique		+								
stick(2. Démisso de serve de serve	Organiser une session du Conseil scientifique		+			,			Lo	us organos da gouvernanas cont anárotionnals et iguant laur rôle	Direction
activité 2: Réunions des organes de gouvernance						х	x	х	Le	es organes de gouvernance sont opérationnels et jouent leur rôle	Direction
Activité 2: Réunions des organes de gouvernance	Organiser une session du Conseil scientifique Organiser une session du Comité de Pilotage					х	х	х	Le	es organes de gouvernance sont opérationnels et jouent leur rôle	Direction
			<u> </u>			х	х	х	Le	es organes de gouvernance sont opérationnels et jouent leur rôle	
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion	Organiser une session du Comité de Pilotage	v		X							Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion		x	x	x		x x	x	x x		es organes de gouvernance sont opérationnels et jouent leur rôle e personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet	
Activité 2: Réunions des organes de gouvernance  Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion du projet	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet	x	x	x							Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne	x	х	x							Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion lu projet	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne	x	x	x					Le		Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion lu projet	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne					х	х	х	Le	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet	Direction S/DAF
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion lu projet Activité 4: Audit interne	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne					х	х	х	Le	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet	Direction S/DAF Direction
ctivité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet ctivité 4: Audit interne	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne					х	х	х	Le	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet	Direction S/DAF
activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet activité 4: Audit interne	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne		x			х	х	х	Le	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet gestion financière est bien assurée.	Direction S/DAF  Direction  Direction
ctivité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet ctivité 4: Audit interne	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne  Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)		x			х	х	х	La La	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet gestion financière est bien assurée.	Direction S/DAF Direction
ctivité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion a projet ctivité 4: Audit interne ctivité 5: Audit externe	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire		x	x		x x	х	x	La La	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet gestion financière est bien assurée.	Direction S/DAF Direction Direction
ctivité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet ctivité 4: Audit interne ctivité 5: Audit externe	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne  Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)	х	x			х	x	х	La La	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet gestion financière est bien assurée.	Direction S/DAF  Direction  Direction  Direction  Direction  Direction  Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet  Activité 4: Audit interne  Activité 5: Audit externe	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire	х	x	x		x x	x	x	La La	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet gestion financière est bien assurée.	Direction S/DAF  Direction  Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion lu projet  Activité 4: Audit interne  Activité 5: Audit externe  Activité 6: Refonte du système d'informations de l'ENSEA	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire Suivi des prestations du prestatire	x	x x x	x x		x x	x	x	La La LA	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet  gestion financière est bien assurée.  audit est réalisé  plateforme de gestion des données est disponible	Direction S/DAF  Direction  Direction  Direction  Direction  Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet  Activité 4: Audit interne  Activité 5: Audit externe  Activité 6: Refonte du système d'informations de l'ENSEA	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire	х	x	x		x x	x	x	La La LA	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet gestion financière est bien assurée.	Direction S/DAF  Direction  Direction  Direction  Direction  Directeur des Etudes Service informatique
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet  Activité 4: Audit interne  Activité 5: Audit externe  Activité 6: Refonte du système d'informations de l'ENSEA	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire Suivi des prestations du prestatire	x	x x x	x x		x x	x	x	La La LA	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet  gestion financière est bien assurée.  audit est réalisé  plateforme de gestion des données est disponible	Direction S/DAF  Direction  Direction  Direction  Direction  Directeur des Etudes Service informatique
ctivité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet  ctivité 4: Audit interne  ctivité 5: Audit externe  ctivité 6: Refonte du système d'informations de l'ENSEA	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réalisation du Comité d'audit interne  Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire  Suivi des prestations du Prestatire  Suivi des prestations du Consultant	x	x x x	x x		x x	x	x	La La LA	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet  gestion financière est bien assurée.  audit est réalisé  plateforme de gestion des données est disponible	Direction S/DAF  Direction
ctivité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion u projet  ctivité 4: Audit interne  ctivité 5: Audit externe  ctivité 6: Refonte du système d'informations de l'ENSEA  ctivité 7: Elaboration du plan stratégique (2025-2030)	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire Suivi des prestations du prestatire  Suivi des prestations du Consultant  visite sur site	x x x	x x x x	x x x		x x	x	x	La La La	e personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet  gestion financière est bien assurée.  audit est réalisé  plateforme de gestion des données est disponible  plan stratégique de l'ENSEA est disponible	Direction S/DAF  Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion lu projet  Activité 4: Audit interne  Activité 5: Audit externe  Activité 6: Refonte du système d'informations de l'ENSEA  Activité 7: Elaboration du plan stratégique (2025-2030)	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réalisation du Comité d'audit interne  Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire  Suivi des prestations du Prestatire  Suivi des prestations du Consultant	x	x x x	x x		x x	x	x	La La La	personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet  gestion financière est bien assurée.  audit est réalisé  plateforme de gestion des données est disponible	Direction S/DAF  Direction
Activité 3: Rémunération du personnel de l'unité de gestion	Organiser une session du Comité de Pilotage  Rémunération dupersonnel contractuel sur le Projet  Réalisation de la mission d'audit interne Réalisation de 2 missions d'audit interne Réunions du Comité d'audit interne Réalisation de la mission d'audit externe (audit de clôture)  Poursuite des prestations du prestataire Suivi des prestations du prestatire  Suivi des prestations du Consultant  visite sur site	x x x	x x x x	x x x		x x	x	x	La L	e personnel contractuel est motivé et œuvre au succès du projet  gestion financière est bien assurée.  audit est réalisé  plateforme de gestion des données est disponible  plan stratégique de l'ENSEA est disponible	Direction S/DAF  Direction  Direction  Direction  Direction  Direction  Direction  Direction  Direction  Direction

Activité 3: Accréditation DGQE de la formation AS	Sensibilisation des PIP, Rédaction du rapport d'autoévaluation, Collecte des documents de preuve, Soumission du dossier d'autoévaluation Visite sur site de l'équipe DGQE	x	х	x	х	x	x	Obtenir l'accréditation nationale DGQE de la formation AS  Direction commission qualité	
Action 4: Plan d'action du CEA sur la valorisation de la Recherche et l'entrepreunariat \Action du DLI 5 - 5.3									
Sous-Action 4a: Renforcement du transfert de technologie \ DLI 5.3									
Activité 1: Mise en place du Business, Research and Innovation Office (BRIO)	Poursuite de la mission du chargé de mission Propriété intellectuelle Communication sur les offres et services	x	x	x	x	х	х	Créer un service d'appui à la recherche et à l'innovation dans l'université hôte du centre  Direction Responsable DLI 5.3	



## CCI1679 - ANO 91 portant le PTAB et le PPM 2025 du CEA ENSEA

À partir de LUCAS Virginie < lucasv@afd.fr>

Date Lun 10/02/2025 08:45

À YAPO Loes Yannick Pacôme <loesyannick@ensea.ed.ci>

Cc Hugues Kouadio <a href="https://en.assamoi.exasamoi.ex

PARAVICINI Marion <paravicinim.ext@afd.fr>

2 pièces jointes (92 Ko)

PTBA CEA ENSEA 2025.xlsx; PPM 2025\_CEA ENSEA\_300125.docx;

ANO: 091

CCI1679- ANO 91 portant le PTAB et le PPM 2025 du CEA ENSEA

PJ: 1/PTAB 2025; 2/PPM 2025

Bonjour Yannick,

Je te remercie pour la transmission du Plan de travail annuel budgétisé et du Plan de passation de marché 2025 du CEA ENSEA.

Je t'informe que l'Agence Française de Développement n'a pas d'objection aux PTAB et PPM joints.

Bien cordialement, Virginie LUCAS

De: YAPO Loes Yannick Pacôme < loesyannick@ensea.ed.ci>

Envoyé: mardi 4 février 2025 18:10

À: PARAVICINI Marion paravicinim.ext@afd.fr>

Cc: Hugues Kouadio < hkouadio@ensea.ed.ci >; LUCAS Virginie < lucasv@afd.fr >

Objet: DANO PPM & PTBA 2025 CEA ENSEA

**[EXTERNE]:** si le message ne provient pas d'une source sûre, soyez vigilant avant d'ouvrir les pièces jointes ou cliquer sur les liens.

Chère Marion,

Je te prie de trouver en fichiers attachés, pour ANO, le PPM 2025 élaboré sur la base du PTBA 2025 approuvé par l'AUA.

Bonne réception.



## YAPO LOES YANNICK

Spécialiste en Passation des Marchés UGP Projet CEA-ENSEA

(+225) 07 07 33 60 96

(+225) 27 22 48 32 48 🖀

loesyannick@ensea.ed.ci 🖾

www.ensea.ed.ci @

Cocody Abidjan, Avenue des grandes écoles .

ENSEA d'Abidjan 🔞 🕲 💩 😃

